

Приложение
к постановлению главы Администрации
муниципального образования Рыбновский
муниципальный район Рязанской области
от « 19 » ноября 2014г. № 1351

Положение об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного
образования детей в сфере культуры, подведомственных отделу культуры
Администрации муниципального образования Рыбновский муниципальный
район Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 года № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области», иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу культуры Администрации муниципального образования - Рыбновский муниципальный район Рязанской области, и том числе: установление должностных окладов руководителя учреждения, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата руководителя учреждения зависит от группы по оплате труда и предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей учреждений за счет средств муниципального бюджета.

1.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца и день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

2. Расчет заработной платы руководителя

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера (в том числе единовременной материальной помощи при уходе в очередной отпуск) и рассчитывается по следующей формуле:

$Zп = Од + С + К + Мп$, где

Zп – заработная плата руководителя;

Од – должностной оклад руководителя;

С – стимулирующие выплаты руководителя;

К – выплаты компенсационного характера;

Мп – материальная помощь при уходе в очередной отпуск.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к среднему размеру заработной платы работников возглавляемого учреждения, с учетом отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения показателей отнесения к группе по оплате труда.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения выплачивается из

средств, предусмотренных на оплату труда, в соотношении, установленном в трудовом договоре руководителя учреждения.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения пересматривается ежегодно с учетом изменения средней заработной платы работников возглавляемого учреждения и рассчитывается по следующей формуле:

$O_d = CЗп \times K$, где

O_d – оклад руководителя;

$CЗп$ – средняя заработная плата работников, сложившаяся в учреждении культуры за год, предшествующий расчетному году;

K – коэффициент за группу оплаты труда.

Средняя заработная плата работников определяется путем деления среднегодового фонда оплаты труда (суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера, без учета выплат социального характера выходного пособия, компенсационных выплат и окончательного расчета) работников учреждений культуры, за исключением фонда оплаты труда административно – управленческого персонала (руководители, заместители руководителей) на фактическую численность работников, за исключением фактической численности административно – управленческого персонала (руководитель, заместители руководителей).

2.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4,5 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений культуры устанавливаются в размере на 10% - 30% ниже должностных окладов руководителей.

Сумма повышающей надбавки заместителям утверждается приказом руководителя учреждения культуры, но не более суммы повышающей надбавки руководителю.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

3. Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или

законодательством Рязанской области.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

4.1. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

4.1. Руководителям учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

надбавка к окладу за почетную грамоту; надбавка к окладу за почетный знак; надбавка за знание и применение в работе иностранного языка: одного, двух; премиальные выплаты.

4.2. Стимулирующие надбавки к окладам могут быть установлены в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Предельный размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за почетное звание: «Заслуженный»	15
«Почетный»	15
«Народный»	20
Надбавка за почетный знак	20
Надбавка за почетную грамоту	20
Надбавка за знание и применение в работе иностранного языка:	
одного	10
двух	15

4.3. Выплата стимулирующих надбавок руководителям осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Конкретные виды, размеры и условия выплат устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.

4.4. Стимулирующие надбавки начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время в календарном месяце согласно таблице рабочего времени.

4.5. В целях поощрения руководителей учреждений культуры за выполненную работу могут быть установлены следующие премии:

- премия по итогам работы (квартал, год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работ;
- премия к юбилейным датам;
- премия к праздникам и мероприятиям.

Премирование руководителя по итогам работы осуществляется в порядке и на условиях, установленных Положением об оценке эффективности деятельности руководителей и учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области.

4.6. Выплата премии руководителям осуществляется в пределах экономии фонда заработной платы учреждения по приказу отдела культуры Администрации муниципального образования Рыбновский муниципальный район Рязанской области.

5. Прочие выплаты

5.1. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения культуры может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- смерти (гибели) близких родственников;
- на лечение или операцию при предоставлении справки из лечебного заведения;
- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправного действия третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Материальная помощь выплачивается по приказу отдела культуры Администрации муниципального образования – Рыбновского муниципального района Рязанской области.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных отделу культуры
Администрации муниципального образования
Рыбновский муниципальный район
Рязанской области

Коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотека		
	Наличие филиалов	
I	свыше 25	2,2
II	до 25	2,0
Музеи		
	Объем музейных фондов (тыс.)	
I	свыше 2,0	2,2
II	до 2,0	2,0
Клубное объединение		
	Количество организованных и проведённых мероприятий (тыс.)	
I	свыше 4,5	2,6
II	до 4,5	2,4
Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры		
	Количество видов (специальностей) предоставляемой услуги;	
I	свыше 10	1,5
II	от 5 до 10	1,3
III	до 5	1,0
Бухгалтерия		
	Годовой объем бюджетного финансирования (млн. руб.)	
I	свыше 60,0	1,5
II	до 60,0	1,2

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных учреждений культуры
и дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных отделу культуры
Администрации муниципального образования
Рыбновский муниципальный район
Рязанской области

Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителей бюджетных учреждений сферы культуры,
подведомственных отделу культуры Администрации
муниципального образования
Рыбновский муниципальный район Рязанской области
и средней заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной
Библиотеки	
I	4,5
II	3,5
Музеи	
I	4,3
II	3,0
Клубное объединение	
I	4,0
II	3,5
Учреждения профессионального образования среднего	
I	3,4
II	2,9
III	2,8

